

Izvješće o provedenom savjetovanju

Naslov dokumenta	Izvješće o provedenom savjetovanju sa zainteresiranom javnošću o Nacrtu pravilnika o izmjenama i dopuni Pravilnika o dodjeli novčane pomoći
Naziv općeg akta	Nacrt pravilnika o izmjenama i dopuni Pravilnika o dodjeli novčane pomoći
Naziv tijela nadležnog za izradu nacрта	Izvršni odbor Hrvatske liječničke komore
Datum izrade dokumenta	17.11.2024.
Je li nacrt bio objavljen na internetskim stranicama Ako jest, kada je nacrt objavljen, na kojoj internetskoj stranici i koliko je vremena ostavljeno za savjetovanje? Trajanje savjetovanja	Da. Nacrt je bio objavljen na www.hlk.hr/otvorena-savjetovanja.aspx , u trajanju od 15 dana, koje je trajalo od 19.11.2024. do 4.12.2024.
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti dostavili svoja očitovanja?	Luka Vučemilo
DOSTAVLJENE PRIMJEDBE	ANALIZA DOSTAVLJENIH PRIMJEDBI
Luka Vučemilo – 24.11.2024. Poštovani, dostavljam svoje upite i komentare u sklopu javnog savjetovanja o Nacrtu pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o dodjeli novčane pomoći HLK. <i>- čl. 5 Pravo na dodjelu jednokratne novčane pomoći ima svaki član HLK-a koji uredno plaća članarinu u slučaju: 2. nastanka privremene nesposobnosti za rad u trajanju od najmanje šest mjeseci bez prekida, u iznosu od 1.500 eura za prvih šest mjeseci te u iznosu od 750 eura za svaka daljnja puna tri mjeseca</i> Predlažem da se jasno definira "privremena nesposobnost za rad", što točno znači i na koje situacije se odnosi. Odnosi li se navedeno na vrijeme kad je član HLK na rodiljnom, roditeljskom i posvojiteljskom dopustu? "Rodiljni dopust ostvaruje se temeljem izvješća o privremenoj nesposobnosti za rad kojeg izdaje izabrani doktor ginekolog" i koliko sam upućen isplaćuje se puna plaća, a od 1.3.2025. planira se isplaćivati i puna plaća za vrijeme roditeljskog dopusta. Zbog čega bi HLK dodatno isplaćivala naknadnu zbog privremene nesposobnosti za rad tijekom rodiljnog dopusta? Kako će isplaćivati ako osoba prethodno koristi privremenu nesposobnost za rad zbog komplikacija u trudnoći, rodi i onda koristi rodiljni dopust, radi li se ovdje o prekidu	Ne prihvaća se. Mogućnost dodjele novčane pomoći u slučaju nastanka privremene nesposobnosti za rad u trajanju od najmanje šest mjeseci bez prekida predviđena je za sve slučajeve privremene nesposobnosti za rad propisane Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju, pa obuhvaća npr. privremenu nesposobnost za rad zbog bolesti ili ozljede, privremenu nesposobnost za rad zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom. Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju razlikuje termine "privremena nesposobnost za rad" i "privremena spriječenost za rad". Identičnu razliku prepoznaje i Pravilnik o dodjeli novčane pomoći. Rodiljni dopust ostvaruje se na temelju obrasca "IZVJEŠĆE o privremenoj nesposobnosti za rad / spriječenosti za rad" koje razlikuje pojedine šifre uzroka privremene nesposobnosti/spriječenosti za rad. Novčana pomoć prema predloženoj odredbi ne bi se isplaćivala u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog korištenja rodiljnog dopusta. Pravo na novčanu pomoć, u slučaju ispunjavanja propisanih uvjeta, ostvarivali bi i umirovljeni liječnici koji se nalaze u radnom odnosu.

privremene nesposobnosti za rad s obzirom da je uvjet trajanje u periodu od 6 mjeseci bez prekida? Mogu li ovo pravo koristiti osobe koje rade na pola radnog vremena sukladno propisima o roditeljskim potporama? Mogu li ovo pravo koristiti članovi HLK koji su u mirovini i rade?

- Članak 7. mijenja se i glasi: „1) Pravo na dodjelu mjesečne novčane pomoći do navršenih 18 godina života ima dijete preminulog člana HLK-a, u iznosu od 100 eura. (2) Pravo na dodjelu mjesečne novčane pomoći ima punoljetno dijete preminulog člana HLK-a koje se školuje u srednjoj školi, odnosno polazi sveučilišni ili stručni studij u skladu s posebnim propisima, odnosno program za osnovno obrazovanje ili program srednjoškolskog obrazovanja odraslih te redovito i uredno ispunjava svoje obveze, a najdulje do navršene 26. godine života djeteta, u iznosu od 100 eura.”
Smatram da je ideja plemenita, ali da je praćenje statusa redovnog studenta izrazito teško i može dovesti do zloupotrebe ovog prava, a s obzirom da se radi o ukupnom iznosu od skoro 10 000, 00 eura po osobi smatram da se navedeni prijedlog o dodjeli novčane pomoći do 26. godine mora povući i ostati kako je trenutno do navršenih 18. godina. Što točno znači "redovito i uredno ispunjavanje obaveza", tko prati i kako se dokazuje navedeno? Je li mirovanje studentskih prava i dalje redovito i uredno ispunjavanje svojih obaveza? Naime, studenti kad ne uspijevaju položiti sve ispite i osigurati uvjete za sljedeću godinu znaju priložiti potvrdu o bolesti i onda od fakulteta dobiju mirovanje studentskih prava? Planiraju li se isplaćivati novčana sredstva za vrijeme ljetnih mjeseci kad fakulteti ne rade i kad osoba nema akademskih obveza? Što u slučaju kad je netko izvanredni student, a redovito i uredno ispunjava svoje obveze? Što u slučajima kad netko upiše privatni fakultet i plaća školarinu, a onda mu HLK dodjeljuje novčana sredstva? Što u slučajevima kad netko studira u inozemstvu, kako će se dokazivati i pratiti redovito i uredno ispunjavanje svojih obaveza? Dakle, osoba temeljem gore predloženog prava može od 18. godine do navršene 26. godine dobiti od HLK 9600 eura, a s obzirom da se radi o velikom iznosu smatram da u slučaju usvajanja ovog prava mora biti detaljnije definirano pod kojim uvjetima se dodjeljuju novčana sredstva.

Ne prihvaća se.

Predložena odredba uvrštena je imajući u vidu odredbu članka 290. Obiteljskog zakona (OBZ) - Uzdržavanje punoljetnog djeteta.

Članak 290. stavak 1. OBZ-a glasi: “Roditelji su dužni uzdržavati punoljetno dijete koje se školuje u srednjoj školi, odnosno polazi sveučilišni ili stručni studij u skladu s posebnim propisima, odnosno program za osnovno obrazovanje ili program srednjoškolskog obrazovanja odraslih te redovito i uredno ispunjava svoje obveze, a najdulje do navršene dvadeset šeste godine života djeteta.”

Članak 290. stavak 6. OBZ-a glasi: “Smatra se da učenik, odnosno student redovito i uredno ispunjava svoje obveze i kad zbog opravdanih razloga (trudnoće, bolesti i sličnih razloga) nije uspio ispuniti obveze tekuće školske, odnosno akademske godine.”

Ispunjavanje traženih uvjeta dokazuje se potvrdom obrazovne ustanove.